

## โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

- 1 ชื่อโครงการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- 2 สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.นโยบายที่...2..... กลยุทธ์...7...กลยุทธ์ ตัวชี้วัด.....34...ตัวชี้วัด  
นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ 14 นโยบาย สอดคล้องกับนโยบายที่.....  
สอดคล้องกับมาตรฐานเขต มาตรฐานที่.....2...ตัวบ่งชี้ที่ 1,5 และมาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 2,3  
สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่...1...  
ตัวชี้วัดที่...1.3,,4.7.และ..4.9.....  
สอดคล้องกับ (ITA) ดัชนีความโปร่งใส EB.....2.....ดัชนีความพร้อมรับมือ EB.....-.....  
ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน EB.....-.....ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร EB.....  
ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน EB.....-.....

### 3 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ได้บัญญัติไว้ในมาตรา 54 ว่า “รัฐต้องดำเนินการ ให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้ตระหนักถึงภารกิจที่สำคัญในการพัฒนาประชากรของชาติให้เป็น “คนไทยในอนาคตจะต้องมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดี มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อุดม อโอบออารี มีวินัย รักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและอนุรักษภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นักคิด ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง”

### 4 วัตถุประสงค์

- 4.1 ดำเนินการให้สถานศึกษาปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาให้เอื้อต่อการพัฒนาสมรรถนะผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21 นำไปสู่การจัดการศึกษาเพื่อการมีงานทำ (Career Education)
- 4.2 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนทุกคนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ดีต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้องเป็นพลเมืองดีของชาติและเป็นพลเมืองโลกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม
- 4.3 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน ให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มีความเป็นเลิศด้านวิชาการ นำไปสู่การสร้างขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 4.4 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต มีสุขภาวะที่ดีสามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข
- 4.5 การจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4.6 ส่งเสริมให้สถานศึกษานำ Digital Technology มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคลตามสมรรถนะ ความต้องการ และความถนัด สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

## 5 เป้าหมาย

### 5.1 เชิงปริมาณ

- 1) สถานศึกษา 156 แห่ง ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาทั้งระดับปฐมวัยและระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน
- 2) สถานศึกษา 156 แห่ง ได้รับการนิเทศไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปีการศึกษา
- 3) สถานศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลการสอบระดับชาติเพิ่มขึ้น

### 5.2 เชิงคุณภาพ

- 1) สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางฯ กรอบหลักสูตรท้องถิ่นและบริบทของสถานศึกษา
- 2) ครูได้รับการนิเทศการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นกัลยาณมิตร และสามารถจัดกิจกรรมตามแนว active learning โดยประยุกต์ใช้ digital technology ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) นักเรียนมีคุณภาพตามจุดเน้น/นโยบายของ สพฐ. ประกอบด้วย คุณธรรมจริยธรรม มีความรอบรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาวะที่ดี และเป็นนวัตกร

## 6 งบประมาณ 920,850 บาท

### 7 กิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรมหลัก	รวมงบประมาณ ที่เสนอขอ
7.1	กิจกรรมที่ 1 การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา	
	กิจกรรมย่อยที่ 1 จัดทำกรอบหลักสูตรท้องถิ่น สพป.ขอนแก่น เขต 1	37,800
	กิจกรรมย่อยที่ 2 ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	33,900
	รวมทั้งสิ้น	71,700
7.2	กิจกรรมที่ 2 การวิจัยและพัฒนาวัตกรรมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนว Active Learning โดยใช้ Digital Technology เป็นฐาน	
	กิจกรรมย่อยที่ 1 พัฒนาชุดนวัตกรรมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ตามแนว Active Learning โดยใช้ Digital Technology เป็นฐาน	57,250
	กิจกรรมย่อยที่ 2 การขับเคลื่อนหลักสูตรและนวัตกรรมฯ	142,300
	รวมทั้งสิ้น	199,550
7.3	กิจกรรมที่ 3 การนิเทศ ติดตามและประเมินผลเชิงบูรณาการ	
	กิจกรรมย่อยที่ 1 นิเทศโรงเรียน 156 โรงเรียน รวม 8 เดือน ๆ ละ ประมาณ 10 วัน	615,600
	กิจกรรมย่อยที่ 2 ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้และเขียนรายงานการนิเทศ 8 ครั้ง	34,000
	รวมทั้งสิ้น	649,600
	รวมทั้งสิ้น	920,850

## 8 ผลผลิต (Output)

- 1) สถานศึกษา 156 แห่ง มีหลักสูตรสถานศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางฯ กรอบหลักสูตรท้องถิ่นและบริบทของสถานศึกษา
- 2) สถานศึกษา 156 แห่ง ได้รับการนิเทศไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปีการศึกษา
- 3) สถานศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลการสอบระดับชาติเพิ่มขึ้น

## 9 ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ครูจัดการเรียนการสอนตามแนว active learning โดยประยุกต์ใช้ digital technology ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) นักเรียนมีคุณธรรมจริยธรรม มีความรอบรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาวะที่ดี และเป็นนวัตกร

## 10 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- 1) สถานศึกษามีหลักสูตรสถานศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรแกนกลางฯ กรอบหลักสูตรท้องถิ่นและบริบทของสถานศึกษา
- 2) ครูได้รับการนิเทศการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นกัลยาณมิตร และสามารถจัดกิจกรรมตามแนว active learning โดยประยุกต์ใช้ digital technology ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) นักเรียนมีคุณภาพตามจุดเน้น/นโยบายของ สพฐ. ประกอบด้วย คุณธรรมจริยธรรม มีความรอบรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาวะที่ดี และเป็นนวัตกร

ผู้รับผิดชอบโครงการ นายสมหวัง บุญสิทธิ์ ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามฯ

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบายที่ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

สอดคล้องนโยบาย สพฐ. ที่ นโยบายที่ 2..... กลยุทธ์ที่ 7.....กลยุทธ์ ตัวชี้วัด.....28...ตัวชี้วัด

สอดคล้องนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ 14 นโยบาย ที่.....1-4.....8-9

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2...ตัวบ่งชี้ที่ 1,5 และมาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 2,3

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....1.....ตัวชี้วัดที่.....1.3.,4.7 และ.....4.9.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB.....2.....

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.การพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษา (71,700 บาท)	1.1 ดำเนินการให้สถานศึกษาปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาให้อุดมการณ์การพัฒนา สมรรถนะผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 นำไปสู่การจัดการศึกษาเพื่อการ มีงานทำ (Career Education)  1.2 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนทุก คนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ดี ต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมือง ดีของชาติและเป็นพลเมืองโลกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม  1.3 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพของ ผู้เรียน ให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มี ความเป็นเลิศด้านวิชาการ นำไปสู่การสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขัน	ผอ./ครู/คน/ บุคลากร รวม 35 คน	1) 1.1 เจริญปริมาณ สถานศึกษา 156 แห่ง ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร สถานศึกษาทั้งระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2) สถานศึกษา 156 แห่ง ได้รับการนิเทศไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปีการศึกษา 3) สถานศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลการสอบ ระดับชาติเพิ่มขึ้น 1.2 เจริญคุณภาพ 1) สถานศึกษามีหลักสูตร สถานศึกษาที่สอดคล้องกับ หลักสูตรแกนกลางฯ กรอบ หลักสูตรท้องถิ่นและบริบท ของสถานศึกษา .....	กิจกรรมที่ 1 จัดทำกรอบหลักสูตรท้องถิ่น สปป.ขอนแก่น เขต 1 (37,800 บาท)  1.1 ประชุมครั้งที่ 1 วิเคราะห์บริบท จุดเน้น ความ ต้องการของท้องถิ่นและยกยกร่างกรอบหลักสูตรท้องถิ่น 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 35 คน 4 มื้อ [(35x35)x4] เป็นเงิน 4,900 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 35 คน 2 มื้อ [(80x35)x2] เป็นเงิน 5,600 บาท 3) ค่าพาหนะ ไป-กลับ จำนวน 20 คน 2 วัน [(300x20)x2] เป็นเงิน 12,000 บาท  1.2 ประชุมครั้งที่ 2 นำเสนอและวิพากษ์ร่างกรอบ หลักสูตรท้องถิ่น 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน 2 มื้อ [(35x20)x2] เป็นเงิน 2,800 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน 1 มื้อ [(80x20)x1] เป็นเงิน 3,200 บาท 3) ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิคนละ 600 บาท เป็นเงิน 3,000 บาท	ม.ค.-62	1.นายกิตติวิทย์ สุวรรณธรรมมา 2.นางณิชาวรรณ นามโสม 3.นายวราวุธ ปัทมาพงษ์ 4.นางสาวกชพร จันทนามศรี

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>1.4 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต มีสุขภาวะที่ดีสามารถจัดการชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข</p> <p>1.5 การจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายโลกเพื่อการพัฒนายั่งยืน (SDGs) เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.6 ส่งเสริมให้สถานศึกษานำ Digital Technology มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคลตามสมรรถนะ ความต้องการและความถนัด สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p>	<p>จนท.ธุรการ 2 คน</p> <p>ผอ./ครู/ศน/ บุคลากร รวม 166 คน</p>	<p>2) ครูได้รับการนิเทศการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นกัลยาณมิตร และสามารถจัดกิจกรรมตามแนว active learning โดยประยุกต์ใช้ digital technology ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3) นักเรียนมีคุณภาพตามจุดเน้น/นโยบายของ สพฐ. ประกอบด้วย คุณธรรม จริยธรรม มีความรอบรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาพที่ดี และเป็นนวัตกร</p>	<p>4) ค่าพาหนะ ไป-กลับ จำนวน 15 คน 1 วัน [(300x15x1)] เป็นเงิน 4,500 บาท</p> <p>1.3 จัดทำเอกสารกรอบหลักสูตรท้องถิ่น สฟป. ขอนแก่น เขต 1</p> <p>1) ค่าพาหนะของ จนท.ธุรการในการจัดพิมพ์วางรูปแบบเอกสารกรอบหลักสูตรท้องถิ่น จำนวน 2 คนๆละ 3 วัน (900x2) เป็นเงิน 1,800 บาท</p> <p>กิจกรรมที่ 2 ปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา (33,900 บาท)</p> <p>1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษาตามกรอบหลักสูตรท้องถิ่นและหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2560</p> <p>1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 166 คน 2 มื้อ [(35x166)x2] เป็นเงิน 11,620 บาท</p> <p>2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 166 คน 1 มื้อ [(80x166)x1] เป็นเงิน 13,280 บาท</p> <p>3) ค่าตอบแทนวิทยากร (รัฐ) จำนวน 5 คน ชั่วโมงละ 600 บาท/3 ชั่วโมง [(600x5)x3] เป็นเงิน 9,000 บาท</p>	มี.ค.-62	<p>1.นายกีรติวิทย์ สุวรรณธรรมา</p> <p>2.นางณัฏฐวรรณ นามโสม</p> <p>3.นายวรวิฑูรย์ ปัทมาพจน์</p> <p>4.นางสาวกชพร จันทนามศรี</p>



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>การจัดการศึกษาเพื่อการบรรลุเป้าหมายโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>1.6 ส่งเสริมให้สถานศึกษานำ Digital Technology มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคลตามสมรรถนะ ความต้องการ และความถนัด สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต</p>	<p>โรงเรียนในสังกัดจำนวน 156 โรงเรียน /หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>digital technology ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3) นักเรียนมีคุณภาพตาม จุดเน้น/นโยบายของ สพฐ. ประกอบด้วย คุณธรรม จริยธรรม มีความรอบรู้ มี ทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุข ภาวะที่ดี และเป็นนวัตกร</p>	<p>2. แลกเปลี่ยนเรียนรู้/เผยแพร่นวัตกรรม (42,000 บาท)</p> <p>1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 280 คน 2 มื้อ / 1 วัน [(35x480x)] เป็นเงิน 19,600 บาท</p> <p>2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 480 คน 1 มื้อ / 1 วัน (80x280) เป็นเงิน 22,400 บาท</p>	ก.ย.-62	

โครงการ การพัฒนาคุณภาพการศึกษาสู่ความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่นโยบายที่ .....2..... กลยุทธ์...7.....กลยุทธ์ ตัวชี้วัด.....34.....ตัวชี้วัด

สอดคล้องนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ 14 นโยบาย ที่.....1-4.....8-9.....

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตราฐานที่.....2.....ตัวบ่งชี้ที่ 1,5 และมาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 2,3

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหาร (KPS) ตามองค์ประกอบที่.....1.....ตัวชี้วัดที่.....1.3.,4.7 และ.....4.9.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB.....2.....

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	/งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.การนิเทศ ติดตามและประเมินผล เชิงบูรณาการ (649,600 บาท)  3.1 การนำผล Pre O-NET ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนชั้นประถมศึกษาปีที่ 3 ศึกษาปีที่ 6 และชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 วิชาภาษาไทย คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์และภาษาอังกฤษ (คน.เพ็ญศิริ)  3.2 การอ่านออกเขียนได้ของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 (คน.สุกัญญา)  3.3 การอ่านออกเขียนได้ของ นักเรียนชั้นประถมศึกษาปีที่ 2-3 (คน.สุกัญญา)  3.4 ประกันคุณภาพภายในเพื่อ เตรียมรับการประเมินคุณภาพภายนอก (คน.ฉวีวรรณ)  3.5 การยกระดับผลสัมฤทธิ์ O-NET (คน.เพ็ญศิริ)	1.1 ดำเนินการให้สถานศึกษาปรับปรุงและพัฒนา หลักสูตรสถานศึกษาให้อุดมการณ์พัฒนา สมรรถนะผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ 21 นำไปสู่การจัดการศึกษาเพื่อการ มีงานทำ (Career Education)  1.2 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนทุก คนให้มีความรักในสถาบันหลักของชาติ ยึดมั่น การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข มีทัศนคติที่ดี ต่อบ้านเมือง มีหลักคิดที่ถูกต้อง เป็นพลเมือง ดีของชาติและเป็นพลเมืองโลกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม  1.3 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาคุณภาพของ ผู้เรียน ให้มีทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 มี ความเป็นเลิศด้านวิชาการ นำไปสู่การสร้างจิต ความสามัคคีในการแข่งขัน  1.4 ส่งเสริมให้สถานศึกษาพัฒนาผู้เรียนให้ มีทักษะอาชีพ และทักษะชีวิต มีสุขภาพที่ดี ที่สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมี ความสุข	โรงเรียนใน สังกัด จำนวน 156 โรงเรียน	1.1 เจริญปริมาณ 1) สถานศึกษา 156 แห่ง ดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร สถานศึกษาทั้งระดับปฐมวัย และระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2) สถานศึกษา 156 แห่ง ได้รับการนิเทศไม่น้อยกว่า 6 ครั้ง/ปีการศึกษา 3) สถานศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลการสอบ ระดับชาติเพิ่มขึ้น 1.2 เจริญคุณภาพ 1) สถานศึกษามีหลักสูตร สถานศึกษาที่สอดคล้องกับ หลักสูตรแกนกลางฯ กรอบ หลักสูตรท้องถิ่นและบริบท ของสถานศึกษา 2) ครูได้รับการนิเทศการ จัดการเรียนการสอนอย่างเป็น กัลยาณมิตร และสามารถจัด กิจกรรมตามแนว active learning โดยประยุกต์ใช้	กิจกรรมที่ 1 นิเทศโรงเรียน 156 โรงเรียน รวม 8 ครั้งๆ ละประมาณ 10 วัน (615,600 บาท) คน. 18 คน รองผอ.ที่ดูแล วิชาการ 1 คน 1) เบี้ยเลี้ยง (18*120*80) +(135*80) เป็นเงิน 183,600 บาท 2) พาหนะ (300*18*80) เป็นเงิน 432,000 บาท  กิจกรรมที่ 2 ประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเขียนรายงานการนิเทศ 8 ครั้ง (34,000 บาท) 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน 16 มื้อ [(35*20*16) เป็นเงิน 11,200 บาท 2) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 20 คน 8 มื้อ [(80*20*8)] เป็นเงิน 12,800 บาท 3) ค่าวัสดุ/ถ่ายเอกสาร เป็นเงิน 10,000 บาท	พย-ธค61   มค-กพ, พค-กย 62	1.นายมิตรชัย มั่งคั่ง 2.น.ส.พรพิไล ทักษะวรรณ 3.นางสุดสงวน กลางการ 4.น.ส.พงษ์ธิดา รักณรงค์ 5.น.ส.ศุภกานต์ ประเสริฐ รัตนะ



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	/งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.6 การจัดการศึกษาปฐมวัย (ศน.กขพร) 3.7 การจัดการเรียนรู้ด้านการศึกษา (ศน.ประสงค์, ศน.อุบลรัตน์) 3.8 การยกระดับทักษะการสื่อสาร อังกฤษ และสื่อสารภาษาที่ 3 (ศน.สุกานต์) 3.8 การสอบ RT ป.1 (ศน.ชนกกานต์) 3.9 การสอบ NT ป.3 (ศน.พงษ์ลัดดา) 3.10 โรงเรียนคุณธรรม /โรงเรียนสุจริต (ศน.มิตรชัย, ศน.ชนกกานต์) 3.11 หลักสูตรสถานศึกษา (ศน.กิตติวิทย์) 3.12 การจัดประสบการณ์ที่สอดคล้องกับหลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัย (ศน.ฉวีวรรณ, ศน.กขพร) 3.13 การส่งเสริมนิสัยรักการอ่าน (ศน.พรชนก) 3.14 การจัดประสบการณ์ที่สอดคล้องกับหลักสูตรสถานศึกษาปฐมวัย (ศน.ฉวีวรรณ, ศน.กขพร) 3.15 การส่งเสริมนักเรียนด้าน Digital Technology (ศน.ประสงค์, ศน.เพ็ญศิริ) 3.16 การจัดการศึกษาพิเศษเรียนรวม (ศน.วรารุณ) 3.17 STEM ศึกษา (ศน.ฉวีวรรณ) 3.18 การยกระดับคุณภาพผู้เรียนสู่การประเมินระดับนานาชาติ (PISA) (ศน.เพ็ญศิริ) 3.19 การศึกษาขั้นเรียน (ศน.พรพิมล) 3.20 การเป็นพลเมือง (ศน.ประสงค์)	1.5 การจัดการศึกษาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เพื่อเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 1.6 ส่งเสริมให้สถานศึกษานำ Digital Technology มาใช้ในการจัดการเรียนรู้ให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคลตามสมรรถนะ ความต้องการและความถนัด สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต		digital technology ได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3) นักเรียนมีคุณภาพตามจุดเน้น/นโยบายของ สพฐ. ประกอบด้วย คุณธรรม จริยธรรม มีความรอบรู้ มีทักษะในศตวรรษที่ 21 มีสุขภาพที่ดี และเป็นนวัตกรรม			

## สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

### 1. ชื่อโครงการ การเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

2. สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.ที่ 3 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1, 3.2, 3.3 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1, 3.2.1, 3.3.3

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ 14 นโยบาย สอดคล้องกับนโยบายที่ 14

สอดคล้องกับมาตรฐานเขตที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 2 ประเด็นการพิจารณาที่ 1 - 4

สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่ 1 ตัวชี้วัดที่ 4

สอดคล้องกับ (ITA) ดัชนีความโปร่งใส EB 2 ดัชนีความพร้อมรับผิด EB 5,7

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน EB 7, 8 ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร EB.....

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน EB 12

### 3. หลักการและเหตุผล

การบริหารจัดการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 โดยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้กำหนดวิสัยทัศน์ "สร้างคุณภาพมนุษย์ สู่สังคมอนาคตที่ยั่งยืน" โดยส่งเสริมพัฒนาครู โดยส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นมืออาชีพ พัฒนาระบบบริหารจัดการแบบบูรณาการ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน ได้มีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา กอปรกับนโยบายการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580)

ในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนระบบการผลิตและพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท คัดสรรผู้มีความสามารถสูงเข้ามาเป็นครูคุณภาพ มีระบบการพัฒนาศักยภาพและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง ปรับเปลี่ยนบทบาทของครู มีการพัฒนาครูให้มีความเชี่ยวชาญ มีการวัดและประเมินผลผู้เรียนโดยตรงและยังมีการออกแบบ วางแผนผลิตและพัฒนาอย่างเป็นระบบตั้งแต่ การกำหนดมาตรฐานวิชาชีพ เงินเดือน ค่าตอบแทนสวัสดิการต่างๆ มีการวางแผนอัตรากำลังระยะยาว 20 ปี วางแผนพัฒนาครูอย่างต่อเนื่อง โดยนำ Digital Platform มาเป็น เครื่องมือในการพัฒนา อบรมครูและจัดทำฐานข้อมูล ในการวางแผนกำลังคนได้อย่างต่อเนื่อง ดังนั้นเพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 สามารถบริหารจัดการวางแผนทรัพยากรบุคคลในยุค 4.0 ในศตวรรษที่ 21 จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### 4. วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างการบริหารจัดการด้านบริหารงานบุคคล ให้สอดคล้องกับการพัฒนาในศตวรรษที่ 21
2. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกประเภท ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ เป็นมืออาชีพ มีทักษะการเรียนรู้ที่หลากหลาย สร้างนวัตกรรมและทักษะการใช้เทคโนโลยี
3. เพื่อส่งเสริม พัฒนาสร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างทุกประเภทในสังกัด

### 5. เป้าหมาย

#### 5.1เชิงปริมาณ

1. ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 จำนวน 400 คน
2. บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา 38ค.(2) จำนวน 43 คน
3. ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 250 คน
4. ระบบฐานข้อมูลในการบริหารงานบุคคล จำนวน 156 โรงเรียนและฐานข้อมูลในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

#### 5.1เชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง ทุกประเภทที่เข้าร่วมประชุม อบรม สามารถพัฒนาองค์ความรู้ ปรับเปลี่ยนบทบาทครูให้เป็นครูยุคใหม่ มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ ตรงตามความต้องการ เป็นมืออาชีพ มีทักษะวิชาชีพขั้นสูง
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกัน รวมถึงการพัฒนาครูแล้ว มีความเชี่ยวชาญด้านการสอน สร้างครูรุ่นใหม่อย่างเป็นระบบ สามารถตอบสนองความต้องการพัฒนาการเรียนรู้อของผู้เรียน
3. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 มีระบบฐานข้อมูลที่สามารถนำไปบริหารจัดการงานบริหารบุคคลทั้งระบบ ได้อย่างถูกต้อง เป็นปัจจุบัน ส่งผลต่อการบริหารจัดการเรียนการสอนได้เป็นอย่างดี

โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

7. กิจกรรมหลัก กิจกรรมหลักการเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ที่	กิจกรรมหลัก	งบประมาณ ที่เสนอขอ
7.1	กิจกรรมหลักที่ 1 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพ	30,000
7.2	กิจกรรมหลักที่ 2 การสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย โอน การสอบ การสอบคัดเลือก และเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและลูกจ้างทุกประเภท	84,500
7.3	กิจกรรมหลักที่ 3 การประชุมปฏิบัติการประเมินผู้บริหารสถานศึกษา บุคลากร ลูกจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ค่าตอบแทน	72,600
7.4	กิจกรรมหลักที่ 4 การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	50,000
7.5	กิจกรรมหลักที่ 5 โครงการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ พิธีมอบเครื่องราชอิสริยาภรณ์	40,000
7.6	กิจกรรมหลักที่ 6 พัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ	20,000
7.7	กิจกรรมหลักที่ 7 ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความก้าวหน้าและมีวิทยฐานะสูงขึ้นระบบ TEPE Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	17,500
7.8	กิจกรรมหลักที่ 8 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และการใช้กระบวนการ PLC	12,000
7.9	กิจกรรมหลักที่ 9 การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง โดยนำ Digital technology และ Face to Face training มาใช้ในการพัฒนา	21,960
	รวมทั้งสิ้น	348,560

## 8. ผลผลิต (Output)

1. ผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างทุกประเภท สามารถพัฒนาตนเอง ให้มีสมรรถนะเพิ่มสูงขึ้น มีคุณภาพเกิดประสิทธิภาพจากการได้ปฏิบัติงานจริง
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 มีฐานข้อมูล ใช้บริหารงานบุคคล เพื่อพัฒนาองค์กรรวมในศตวรรษที่ 21

## 9. ผลลัพธ์ (Outcome)

1. คุณภาพของผู้เรียน มีผลสัมฤทธิ์เพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากมีบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ
2. สถานศึกษาสามารถบริหารจัดการระบบฐานข้อมูล การบริหารงานบุคคลให้เกิดประโยชน์ในการจัดการเรียนการสอน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการเรียนการสอน ตรงความต้องการวิเอก การขาดแคลนบุคลากร ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนดีขึ้น

## 10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

1. ร้อยละ 80 ของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้างทุกตำแหน่ง สามารถพัฒนาตนเองตรงตามหลักสมรรถนะ
2. ร้อยละ 80 ของข้าราชการครูและบุคลากร ได้รับการพัฒนาทักษะให้เป็นครูมืออาชีพ
3. ร้อยละ 90 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดมีระบบฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ผู้รับผิดชอบโครงการ กลุ่มบริหารงานบุคคล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 3 พัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา

โครงการ เสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

สนอนนโยบาย สพฐ. ที่ 3 (พัฒนาผู้บริหารครูและบุคลากรทางการศึกษา)

สอดคล้องนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 14

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2 ประเด็นที่.....

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB 2, 5, 12 (6,7)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 1 การพัฒนากระบวนการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลเพื่อการ บริหารงานบุคคล อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลในการบริหารงานบุคคลที่ถูกต้องทันสมัย นำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. โรงเรียนในสังกัด จำนวน 156 โรงเรียน 2. ประธานศูนย์ เครือข่าย+ครู ปฏิบัติหน้าที่งาน บุคลากร จำนวน 20 คน	สามารถบริหารจัดการระบบ ฐานข้อมูลในการ บริหารงานบุคคลได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 95	30,000.-  อาหารว่างและอาหารกลางวัน 30x150x5 = 22,500 - วัสดุและ จัดทำคู่มือ = 7,500	10 มิ.ย. 62	น.ส.วิจิตร มูลแสง นายวิระธรรม มาตย์ยุทธนาย วีระชาติ โสภ นกุล แหะสอน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 2</b> การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ย้าย โอน การสอบคัดเลือก และเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูและลูกจ้างทุกประเภท	1. เพื่อให้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ เข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในระบบ 2. มีระบบการสรรหา คัดเลือกที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดหลักธรรมาภิบาล 3. โรงเรียนในสังกัดมีข้าราชการครูและบุคลากรตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ครูผู้ทรงคุณค่า 24 อัตรา อัตราจ้างทุกประเภท 330 อัตรา	1. ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณภาพ 2. โรงเรียนในสังกัดมีข้าราชการและบุคลากรตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างน้อย ร้อยละ 90	84,500 - - ประชุม อาหารว่างและอาหารกลางวัน 150x110x4 = 66,000 - วัสดุ เอกสาร = 18,500	ก.พ. 62 - ธ.ค. 62	น.ส. วิจิตร มูลแวง นางอุดมลักษณ์ สุริยะสกุลพงษ์ นายวีระชาติ โสภานางนฤมล แหวะสอน นางอรอนงค์ ศรีชัย

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 3</b> การเลื่อนเงินเดือน ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา กิจกรรม ที่ 1 ประชุม เชิงปฏิบัติการสร้าง ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการเลื่อน เงินเดือนข้าราชการ และ ลูกจ้างประจำ กิจกรรม ที่ 2 ประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการครู และบุคลากรทางการ ศึกษา	เพื่อให้ผู้บริหารในสังกัดสพป. ขอนแก่น เขต 1 มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม เข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน และนำสู่การปฏิบัติ โดยยึด หลัก ความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	1. ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา จำนวน 182 คน 2. คณะกรรมการ เก็บข้อมูลผู้บริหาร จำนวน 40 คน	ร้อยละ 100 ผู้บริหาร สถานศึกษา บุคลากร ลูกจ้าง ในสังกัด ได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน อย่างเป็นธรรมและ โปร่งใส ตรวจสอบได้	72,600 1. ประชุมเชิงปฏิบัติการ - ค่าตอบแทนวิทยากร (600x4x2) = 4,800 - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (182x150x2) = 54,600 - ค่าเอกสารประกอบการประชุม 13,200	มี.ค. 62 - ก.ย.62	น.ส.วิจิตร มุลแพง นางอรอนงค์ ศรีชัย น.ส.ชรีรา ชื่นใจ นางณัฐรีย์ นามสีฐาน นางนฤมล แหวะสอน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 4 การเสริมสร้าง คุณภาพชีวิต ข้าราชการ เกษียณอายุราชการ ปี 2562	เพื่อเสริมสร้างขวัญและ กำลังใจข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างที่จะเกษียณอายุ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ผู้บริหาร ข้าราชการครู บุคลากรทางการ ศึกษา และ ลูกจ้างประจำที่ เกษียณอายุราชการ 130 คน	ร้อยละ 100 ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ลูกจ้างที่ เกษียณอายุราชการ ได้รับความภาคภูมิใจ มีความสุขและมีขวัญ กำลังใจที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้	50,000.- - ค่าวิทยากร 3,000 - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 130x35 = 4,550 130x80 = 10,400 - หนังสือวารสารงานเกษียณ 12,050 - ค่าจัดทำวีดิทัศน์ = 15,000 - ค่าเอกสารประกอบการประชุม 5,000	กันยายน 2562	น.ส.จิตร มูลวาง นางอรอนงค์ ศรีชัย น.ส.จิรา ชื่นใจ นางณัฐรีย์ นามสีฐาน



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 5 โครงการเสริมสร้าง ขวัญและกำลังใจและ พัฒนา พิธีมอบ เครื่องราชอิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิ มาลา	1.เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตรง ตามชั้นตราที่ขอ 2.เพื่อให้ข้าราชการครูและ บุคลากรมีความภาคภูมิใจ มีขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	1.คณะกรรมการ พิจารณาจัดสรร เครื่องราชฯ จำนวน 15 คน 2. คณะกรรมการ ดำเนินการจัด กิจกรรม 30 คน 3. พิธีมอบเครื่อง ราชฯ ผู้รับเครื่อง ราชฯ 100 คน	ร้อยละ 90 ของ ข้าราชการครูและ บุคลากรในสังกัด ได้รับพระราชทาน เครื่องราชอิสริยาภรณ์ ตามที่ขอรับและมี คุณสมบัติครบ	40,000.- 1. เดินทางไปปรับเครื่องราชฯ - ค่าใช้สอย $240 \times 5 \times 4 = 4,800$ - ค่าที่พัก $800 \times 4 \times 2 = 6,400$ - ค่าน้ำมันรถยนต์ของทางราชการ $4000 \times 2 = 8,000$ 2. ประชุมและดำเนินการพิธีมอบเครื่องราชฯ - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน $130 \times 150 = 19,500$ - ค่าวัสดุ 1,300 บาท	พ.ค. 62 – มิ.ย. 62	นางอรอนงค์ ศรีชัย น.ส.ชिरา ชื่นใจ นางณัฐรี นามสีฐาน นางนฤมล แหะสอน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>กิจกรรมที่ 6</b> กิจกรรมพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา เพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะ	เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ เกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ได้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ให้ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	1. ผู้บริหาร สถานศึกษา 2. ข้าราชการครู และบุคลากร ทางการศึกษา ที่มีคุณสมบัติตาม หลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ได้รับความรู้ สามารถขอรับการ ประเมินเพื่อให้มีหรือ เลื่อนวิทยฐานะได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสบ ความสำเร็จ	20,000.- - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (65x150) = 9,750 - ค่าวิทยากร 6,000 - ค่าเอกสาร 4,250	1 พ.ค. 62 – 30 ก.ย. 62	น.ส.วิจิตร มูลแวง นายวิระธรรม มาตย์ภูธร นางนฤมล แหะสอน นายวีระชาติ โสภ
<b>กิจกรรมที่ 7</b> ส่งเสริมพัฒนาครูให้มี ความก้าวหน้าและมี วิทยฐานะสูงขึ้นด้วย ระบบ TEPE Online ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ให้มี ก้าวหน้าและมีวิทยฐานะสูงขึ้น	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ที่ยังไม่มีความ วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ 90 คน	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา ที่ยังไม่มีความ วิทยฐานะชำนาญการ พิเศษ มีความก้าวหน้า และได้เลื่อนวิทย ฐานะสูงขึ้น	17,500.- - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน (90x150) = 13,500 - ค่าเอกสาร 4,000	มกราคม 62 – มีนาคม 62	น.ส.วิจิตร มูลแวง นางอรอนงค์ ศรีชัย นางณัฐรีย์ นามสีฐาน นางนฤมล แหะสอน

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ 8 การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยใช้แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และกระบวนการ PLC	ศูนย์เครือข่าย มีการขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาตนเอง และมีนวัตกรรมที่เป็นเลิศ	ประธานศูนย์เครือข่าย จำนวน 10 คน 2. ครูวิชาการ โรงเรียน ศูนย์ละ 1 คน รวม 10 คน	ครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้แผนพัฒนาตนเอง (ID Plan) และกระบวนการ PLC ครบทุกคน	12,000.- - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 30x150x2 = 9,000 - วัสดุและจัดเอกสาร = 3,000	มกราคม 62 – กันยายน 62	น.ส.วิจิตร มูลแวง นางอรอนงค์ ศรีชัย นางณัฐรณีย์ นามสีฐาน นางนฤมล แหวะสอน
กิจกรรมที่ 9 การพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาและลูกจ้าง โดยนำ Digital technology และ Face to Face training มาใช้ในการพัฒนา		ผู้บริหารสถานศึกษา 127 คน		21,960 - ค่าเอกสาร = 4,365 - ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน 153x115 = 17,595		น.ส.วิจิตร มูลแวง นางอรอนงค์ ศรีชัย นางณัฐรณีย์ นามสีฐานนางนฤมล แหวะสอน

### สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

1. **ชื่อโครงการ** สร้างโอกาสการเข้าถึงบริหารการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐานและลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา
2. **สอดคล้องกับนโยบาย สพฐ.** นโยบายที่ 4 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 (1) - (4) , กลยุทธ์ที่ 3.4 ตัวชี้วัดที่ 3.4.1(1-3) -
3. **สอดคล้องกับมาตรฐานเขต** มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็น 8 , มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประเด็น 2 และ มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็น 5,6 , มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 3 ประเด็น 7  
**สอดคล้องกับดัชนีตัวโปร่งใส (ITA) EB 2 (1) (2)**

#### 4. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.2560 ได้บัญญัติไว้ในมาตรา 51 ว่า “รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” และคำสั่งหัวหน้ารักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 28/2559 เรื่องให้การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 15 ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ได้มีคำสั่งไว้ในข้อ 3 ว่า “ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดการ(ศึกษาขั้นพื้นฐานดำเนินการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน 15 ปี ให้มีมาตรฐานและคุณภาพ โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย” สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้ตระหนักถึงภารกิจสำคัญในการพัฒนาประชากรของชาติ เพื่อสร้างโอกาสทางการศึกษาให้ประชากรวัยเรียนทุกคนได้เข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพและมีมาตรฐาน โดยการสร้างความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับพื้นที่ ในการวางแผนจัดการศึกษาทั้งระบบตั้งแต่การสำมะโนประชากรวัยเรียน การรับเด็กเข้าเรียน การตรวจสอบติดตามการเข้าเรียน การติดตามนักเรียนออกกลางคัน และการระดมทุนเพื่อพัฒนาการศึกษา

#### 5. วัตถุประสงค์

- 5.1 เพื่อร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภาคเอกชน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการจัดการศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่
- 5.2 เพื่อส่งเสริมให้สถานศึกษามีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการศึกษาสำหรับผู้เรียนที่มีความต้องการจำเป็นพิเศษ
- 5.3 เพื่อส่งเสริมการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนผู้เรียนและสถานศึกษาอย่างเหมาะสม เพียงพอ
- 5.4 ส่งเสริมสนับสนุนให้สถานศึกษา หน่วยงานทุกระดับนำ Digital Technology มาใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน

#### 6. เป้าหมาย

##### 6.1 เชิงปริมาณ

- 1) โรงเรียนในสังกัด จำนวน 156 แห่ง ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลประชากรวัยเรียนแต่ละระดับการศึกษาให้ทุกคนเข้ารับการศึกษา 100%
- 2) โรงเรียนในสังกัด จำนวน 156 แห่ง มีฐานข้อมูลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและคุ้มครองนักเรียน
- 3) โรงเรียนขยายโอกาสในสังกัด จำนวน 44 แห่ง มีฐานข้อมูลการศึกษาต่อ ทั้งสายสามัญและสายอาชีพ เชื่อมโยงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

## 6.2 เจริญคุณภาพ

- 1) โรงเรียนในสังกัด มีฐานข้อมูลประชากรวัยเรียนแต่ละระดับการศึกษา เพื่อตรวจสอบและติดตามประชากรวัยเรียนในพื้นที่บริการทุกคนได้รับบริการการศึกษา 100%
- 2) โรงเรียนในสังกัด มีฐานข้อมูลการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและคุ้มครองนักเรียนทั้งกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง ลดปัญหาการออกกลางคันและส่งเสริมไปสู่การมีงานทำ
- 3) โรงเรียนขยายโอกาสในสังกัด จำนวน 44 แห่ง ได้รับการส่งเสริมแนะนำการศึกษาต่อ มีฐานข้อมูลการศึกษาต่อ ทั้งสายสามัญและสายอาชีวศึกษาลดปัญหาการออกกลางคันและส่งเสริมไปสู่การมีงานทำ

## 7. กิจกรรม

กิจกรรมย่อย	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษาทางเลือก (Home school)	นักเรียน Home School และ ศูนย์การเรียนรู้	ก.ค. – ก.ย.62 5 วัน	8,500 สพป.ชก.1	น.ส.ละออ ชัยภูมิ
2) การแข่งขันกีฬา สพฐ.เกมส์ ระดับเขตพื้นที่	นักเรียนในสังกัด อายุไม่เกิน 12 ปี และ ไม่เกิน 15 ปี	พ.ย.61	112,500 สพป.ชก.1	นางปฐนิกา กิตติภูมิ
3) การแนะแนวการศึกษาต่อ	นักเรียน ม.ต้น และ ครูแนะแนวทุก รร.	ม.ค. – ก.พ.62 1 วัน	(30,000) งบศน. สพป.ชก.1	นางปฐนิกา กิตติภูมิ ศน.ประสงค์ บุญมา
4) การคัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ เนตรนารี	กองลูกเสือ เนตรนารี ทุกโรงเรียนในสังกัด	ก.ค. – ก.ย.62 10 วัน	10,410 สพป.ชก.1	นางพัฒนา สิมมาโคตร
5) การสร้างและพัฒนาฐานข้อมูลระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	ครู/จนท. ICT/ครูธุรการ	มิ.ย.-ก.ค.62	10,000 สพป.ชก.1	นางปฐนิกา กิตติภูมิ นางเจษฎาภรณ์ วงศ์ทรงยศ
รวมงบประมาณ 141,410 บาท				

8. งบประมาณ 141,400 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต (Output)

- 1) โรงเรียนในสังกัด จำนวน 156 แห่ง ดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลประชากรวัยเรียนแต่ละระดับการศึกษา ให้ทุกคนเข้ารับการศึกษา 100%
- 2) โรงเรียนในสังกัด จำนวน 156 แห่ง มีฐานข้อมูลระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและคุ้มครองนักเรียน
- 3) โรงเรียนขยายโอกาสในสังกัด จำนวน 44 แห่ง มีฐานข้อมูลการศึกษาต่อ ทั้งสายสามัญและสายอาชีพ เชื่อมโยงกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

ผลลัพธ์ (Outcome)

- 1) ประชากรวัยเรียนแต่ละระดับการศึกษา ในพื้นที่บริการทุกคนได้รับบริการการศึกษา 100%
- 2) โรงเรียนใช้ระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและคุ้มครองนักเรียนทั้งกลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยงและเรียนจนจบ การศึกษาภาคบังคับ
- 3) โรงเรียนมีเครือข่ายการส่งเสริมแนะแนวการศึกษาต่อให้นักเรียนศึกษาต่อทั้งสายสามัญและสายอาชีพ และส่งเสริมไปสู่การมีงานทำ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

### นโยบายที่ 2 พัฒนาศักยภาพผู้เรียน

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษาทางเลือก (Home schoolและศูนย์การเรียนรู้)

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1(2)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ประเด็นที่

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการบริหารราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่ง

EB2(1) ,(2)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการศึกษาตามอัธยาศัยและการศึกษาทางเลือก (Home school)	1.เพื่อให้การศึกษาเป็นไปตามมาตรา 12 ตาม พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2542 และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ 2)พ.ศ.2545 2.เพื่อสร้างความเข้าใจส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยครอบครัว 3.เพื่อพัฒนาระดับความก้าวหน้าของการจัดการศึกษาโดยครอบครัว	คณะกรรมการนิเทศา จำนวน 8 คน	1.ครอบครัวที่ได้รับอนุญาตจัดการศึกษาโดยครอบครัวและสถานประกอบการ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนตามแผนการจัดการศึกษา 2.วัดและประเมินผลการจัดการเรียนการสอนของผู้เรียนตามหลักเกณฑ์ Home school 3.ผลการเรียนตามเป้าหมายคุณภาพผู้เรียน ของแต่ละสาระการเรียนรู้ตามหลักสูตร	8,500 งบพัฒนา ค่าอาหารว่าง 8คนx65 = 520ขอเบิกเพียง 500 ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 8คนx200x5วัน=8,000	ม.ย. - ก.ค.2562	น.ส.ละออ ชัยภูมิ

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบายที่ 2 พัฒนาคุณภาพผู้เรียน

โครงการ การแข่งขันกีฬา สพฐ.เกมส์

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.6 ตัวชี้วัดที่ 3.6.1(1)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ประเด็นที่

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การแข่งขันกีฬา สพฐ.เกมส์	เพื่อส่งเสริมให้นักเรียนในระบบการศึกษา การศึกษา หันมาสนใจการออกกำลังกาย เล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ สร้างเสริมพลานามัย ที่ดี ห่างไกลจากยาเสพติด และสามารถ พัฒนาทักษะกีฬาพื้นฐาน จนก้าวสู่ การเป็นนักกีฬามืออาชีพได้	นักเรียนประถม อายุไม่เกิน 12 ปี นักเรียนมัธยมต้น อายุไม่เกิน 15 ปี	ได้ตัวแทนนักกีฬาระดับเขตพื้นที่ เพื่อเข้าแข่งขันระดับจังหวัด และไปต่อระดับภาค ระดับประเทศ	112,500 งบพัฒนาเขต	ระดับกลุ่ม 2 วัน ระดับเขต 2 วัน  = 100,000 12500	นางปณิกา กิตติภูมิ



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 2 พัฒนาศักยภาพผู้เรียน

โครงการ คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ เนตรนารี  
สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 2 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.2 ตัวชี้วัดที่ 3.2.1(2) , (3)  
สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ประเด็นที่  
สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....  
สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
คัดเลือกโรงเรียนต้นแบบลูกเสือ เนตรนารี	4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนลูกเสือในสถานศึกษา 4.2 เพื่อส่งเสริมกิจกรรมลูกเสือให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อกิจกรรมลูกเสือใน รร. 4.3 เพื่อสนองนโยบาย สพฐ. ได้ตามวัตถุประสงค์	กองลูกเสือ เนตรนารี ทุกโรงเรียนในสังกัด กองลูกเสือ เนตรนารี ทุกโรงเรียนในสังกัด	1.ทุกโรงเรียนในสังกัดเข้าร่วมประกวดระดับกลุ่ม 2. ทุกกลุ่มมีโรงเรียนลูกเสือต้นแบบกลุ่มละ 1 โรงเรียน 3. เขตพื้นที่ส่งโรงเรียนที่ชนะเลิศโรงเรียนลูกเสือต้นแบบเข้าประกวดระดับประเทศ	10,410 งบพัฒนา ค่าเบี้ยเลี้ยงกรรมการ 15คนx240บ. x10วัน=7,200 ค่าวัสดุและโล่รางวัล =3,210	10 วัน มิ.ย. - ก.ค.62	นางพัฒนา สิมมาโคตร

## แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบายที่ 4 สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

โครงการ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 4 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1(3),(4)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นที่ 8

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน	1.เพื่อมีฐานข้อมูลนักเรียน ทั้งกลุ่มปกติและกลุ่มเสี่ยง 2.เพื่อให้นักเรียนได้รับการดูแล อย่างรอบด้าน 3.เพื่อให้สถานศึกษาพัฒนาระบบดูแล ช่วยเหลือนักเรียนและแนะแนวการ ศึกษาอย่างมีคุณภาพ	คณะทำงานระบบ สารสนเทศระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน 10 คน (จะทำเว็บไซต์)	1.นักเรียนได้รับการดูแลและ ช่วยเหลืออย่างถูกต้องและ ตรงความต้องการ 2.มีข้อมูลนักเรียนที่ได้รับ ความช่วยเหลือ 3.มีข้อมูลนักเรียนเข้ารับการ ศึกษาต่อและประกอบอาชีพ	10,000 งบเขต  อาหาร/อาหารว่าง 10 คน x 150 = 1,500 ค่าเบี้ยเลี้ยง 5 คน x 240 x 7 วัน = 8,400 ค่าวัสดุ 100 บาท	1 วัน	ปณิกา กิตติภูมิ

**โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1**

**1 ชื่อโครงการ**

เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการศึกษาและพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภารกิจได้ตามมาตรฐานสำนักงาน

**2 สอดคล้องกับนโยบาย สพร. ข้อ ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3.1**

นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ 14 นโยบาย สอดคล้องกับนโยบายที่...11.....

สอดคล้องกับมาตรฐานเขตที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1,2,3 ประเด็นการพิจารณาที่..ทุกประเด็นการพิจารณา

สอดคล้องกับมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ(KRS) องค์ประกอบที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 2.1.

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB 1 ดัชนีความรับผิดชอบ EB .....

ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน EB..... ดัชนีความวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร EB.....

ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน EB 12

**3 หลักการและเหตุผล**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 เป็นส่วนราชการที่มีความสำคัญยิ่งในการกำกับดูแลและสนับสนุน ส่งเสริมการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ โดยมีเป้าหมายหลักอยู่ที่การให้บริการทางการศึกษาแก่ ประชากรวัยเรียนในระดับการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างทั่วถึง มีคุณภาพและไม่เก็บค่าใช้จ่าย ซึ่งเป็นไปตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย และพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพที่พึงประสงค์ในการพัฒนา สำนักงานตามบริบทเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติจริงเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรในสังกัด ตลอดจนส่งเสริม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาที่เกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพการศึกษา มาตรฐานสำนักงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาการศึกษาของสำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

**4 วัตถุประสงค์**

เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 สามารถบริหารจัดการภารกิจได้ตามมาตรฐาน

มีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย ผู้รับบริการมีความพึงพอใจและมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

บุคลากรทางการศึกษาทุกคน ได้รับการพัฒนาตามศักยภาพ

**5 เป้าหมาย**

**5.1 เชิงปริมาณ**

บุคลากรในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 ทุกคน ผู้บริหารสถานศึกษาทุกโรงเรียน

ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราวทุกคน

**5.2 เชิงคุณภาพ**

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 มีข้อมูลและสารสนเทศประกอบการบริหารและจัดการศึกษา และพัฒนามาตรฐานสำนักงานให้ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น สามารถบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ยอมรับ และผู้รับบริการมีความพึงพอใจ เกิดการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบสามารถบูรณาการเชื่อมโยงการเรียนรู้ กับงานอื่น ๆ ได้และมินวัตกรรมผลงานที่เป็น Best Practice

**6 งบประมาณ**

839,180 บาท

## 7 กิจกรรมหลัก

ที่	กิจกรรมหลัก	รวม งบประมาณ ที่เสนอขอ
7.1	พัฒนามาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	7,500
7.2	ปรับปรุงพัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อม(งบประจำ) (งบประจำ) 150,000	
7.3	KKZone1 Green and Clean	7,500
7.4	จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (งบประจำ) 35,615	
7.5	จัดงานวันสำคัญและรัฐพิธีต่าง ๆ	75,000
7.6	สื่อสารและการประชาสัมพันธ์	46,875
7.7	ประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ผอ.กลุ่ม ผอ.หน่วย ประธานกลุ่มสถานศึกษา บุคลากรทางการศึกษา การประชุมMorning Talk และรายการพุธเช้าข่าว สพฐ.	121,500
7.8	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการควบคุมภายใน	30,000
7.9	พัฒนาระบบประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายใน (LAQA) (งบประจำ) 50,130	
7.10	เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์	90,000
7.11	ติดตามประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานทั้งระบบ	57,750
7.12	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562	84,785
7.13	จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน 2562-2565	30,800
7.14	จัดทำแผนบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก ปี 2562	61,900
7.15	โรงเรียนพระราชรัฐ** โรงเรียนคุณภาพประจำตำบล (เงินสำรอง) 294,690	
7.16	สร้างความเข้มแข็งด้านการบริหารงบประมาณ	52,500
7.17	พัฒนาระบบการประชุมทางไกล(Video Conference)	52,470
7.18	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อใช้ในการวางแผนการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ	28,500
7.19	พัฒนาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	92,100
ทั้งหมด		788,260

## 8 ผลผลิต (Output)

บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน ข้าราชการครู นักเรียน ตลอดจนผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปที่มารับบริการ อาคารสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ได้รับการบำรุงรักษา ปรับปรุงซ่อมแซมให้พร้อมใช้งาน สิ่งแวดล้อม ภูมิทัศน์ได้รับการดูแล

## 9 ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ บุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในสำนักงานมีขวัญและกำลังใจดี ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

## 10 ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร้อยละ 100 ของสถานที่ราชการมีความปลอดภัย สภาพแวดล้อมในการทำงานดี บุคลากรมีความกระตือรือร้นในการทำงาน ตระหนักในความรับผิดชอบหน้าที่ ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ  
ร้อยละ 95 ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีผลการดำเนินงานได้มาตรฐานสำนักงาน

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ พัฒนามาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

สอดคล้องกับ นโยบาย สพฐ. ข้อที่ 5 ยุทธศาสตร์ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1 (2)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 - 3 ทุกตัวบ่งชี้

สอดคล้อง ITA EB 12

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนามาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1 ปีงบประมาณ 2562	1.เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลง ในการปฏิรูปการศึกษาของกระทรวง ศึกษาธิการและบทบาทภารกิจของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในปัจจุบัน 2.เพื่อให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ได้ใช้ประเมินตนเองในการพัฒนาการ พัฒนาการบริหารและการจัดการศึกษา ให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น	1. ผอ.เขต/รอง ผอ.เขต จำนวน 6 คน 2. ผอ.กลุ่ม/หน่วย จำนวน 10 คน 3. ศึกษาพิเศษ ทุกคน 17 คน 4. เจ้าหน้าที่กลุ่ม อำนวยการ ทุกคน 7 คน รวม 40 คน	สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษา ขอนแก่น เขต 1 มีผลการประเมิน ตามมาตรฐาน สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา อยู่ในเกณฑ์ระดับ ดีเยี่ยม คือร้อยละ 80 ขึ้นไป	1.ประชุม ค่าอาหาร/อาหารว่าง และเครื่องดื่ม 40X150=6,000 2. ค่าถ่ายเอกสาร คู่มือมาตรฐานฯ จำนวน 1,500 บาท  <b>รวมงบประมาณ</b> 7500 บาท	กันยายน 2562	นฤมล น้อยวัน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3.2

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประเด็นที่ 3

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
KKsone1 Green and Clean	1.เพื่อให้สำนักงานมีพื้นที่สภาพแวดล้อมที่ดี ปลอดภัย ตาม	1.สำนักงานสามารถ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	ค่าวัสดุ 7,500 บาท	ต.ค.61 - ก.ย.62	นางชโลธร กองพันธ์
Zero Waste	มาตรฐานสำนักงาน	บริหารจัดการขยะได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ประเมินศึกษาขอนแก่น เขต 1			
1. กิจกรรม Big Cleaning Day	2.เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากรทุกระดับลดจนผู้มา	มีผลการประเมินตาม	มีผลการประเมินตาม			
2. 2. กิจกรรม รักษาต้นไม้	รับบริการ มีระเบียบวินัยในการรักษาความสะอาด	2.ผู้มาติดต่อราชการร้อยละ 100 มีจิตสำนึกที่ดีในการรักษา	มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอยู่ในระดับเกณฑ์			
	รักษาความสะอาด	ความสะอาดในหน่วยงาน	ดีเยี่ยม คือร้อยละ 80 ขึ้นไป			
	3.เพื่อให้บุคลากรมีวินัย รักษา	3.สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา				
	สภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ สวยงาม	เป็นสำนักงานที่ผ่านมาตรฐานสำนักงาน Green and				

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 3.1.1

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ ตัวบ่งชี้ที่ ประเด็นที่

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
จัดงานวันสำคัญและงานรัฐพิธีต่าง ๆ	1. เพื่อธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้ยั่งยืนตลอดไป	1.ข้าราชการในสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษาทุกคน	1. บุคลากรทุกคนในสำนักงานมีส่วนร่วมในกิจกรรม	75,000 บาท	ต.ค.61 - ก.ย.62	นายจันทร์ฉาย อรรถสาร
1.งานประเพณี		2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด	วันสำคัญต่าง ๆ			
1.1 งานวันฉัตรมงคล ปีใหม่ 30,000 บาท			2.ให้ความร่วมมือกับทุกหน่วยงานในการไปร่วมงานรัฐพิธีต่าง ๆ			
1.2 งานวันครู 20,000 บาท	2. เพื่อแสดงออกถึงความสามัคคีของบุคลากรในหน่วยงานและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น					
3. วันสงกรานต์ 30,000 บาท	3. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานได้รวมกิจกรรมวันสำคัญและอนุรักษวันสำคัญและประเพณีอันดีงาม					
4. วันเข้าพรรษา จำนวน 10,000 บาท						
2. งานรัฐพิธี						
1. 1ต.ค.วันที่ระลึก ร.4= 1,000						
2.วันที่ 13 ตุลาคม พวงมาลา 1,000						
3. วันที่ 17 ค่ำวอ พวงมาลา 1,000						
4.วันที่ 20 ต.ค.วันศรีพัชรินทร 1,000						
5.วันที่ 21 ต.ค.วันศรีนครินทร 1,000						
6.วันที่ 23 ต.ค. พวงมาลา 1,000						
7. วันที่ 8ธ.ค.จอมพลสฤษดิ์ 1,000						
8.วันที่ 2 ก.พ.วันทหารผ่านศึก 1,000						
9.วันสมเด็จพระนเรศวร 1,000						
10.วันบิดาเผ่นหลวง 1,000						
11.วันท้องถิ่นไทย 1,000						

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ กิจกรรมการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์

สอดคล้องกับ นโยบาย สพฐ. ข้อที่ 5 กลยุทธ์ที่ 3.2 ตัวชี้วัดที่ 3.2.1

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ .....1..... ประเด็นพิจารณา.....5.....

สอดคล้องกับมาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....2.....ตัวชี้วัดที่.....2.1.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB....1..... ดัชนีความพร้อมรับผิด..... EB 12

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมการสร้างเครือข่ายประชาสัมพันธ์	1.เพื่อให้เครือข่ายสามารถจัดทำเว็บไซต์เสนอข่าวความเคลื่อนไหวนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ สพฐ., สพป.ขอนแก่น เขต 1, กลุ่มสถานศึกษา สถานศึกษา ครู นักเรียน บุคลากรทางการศึกษา 2.เพื่อให้เครือข่ายสามารถเผยแพร่ผลงาน นวัตกรรม ผลสำเร็จ กิจกรรมของกลุ่มสถานศึกษา นักเรียน ครู และบุคลากรทางการศึกษา ผู้สาคารณชน ทางเว็บไซต์ เอกสาร วารสาร แผ่นพับ	1. กลุ่มสถานศึกษา 12 กลุ่ม ๆ ละ 3 คน รวม 36 คน 2. กลุ่มในสำนักงาน จำนวน 10 กลุ่ม ๆ ละ 3 คน รวม 30 คน 3. คณะกรรมการ จัดประชุมอบรม เครือข่าย 10 คน รวม 76 คน	1. นักเรียน ครู บุคลากร ผู้ปกครอง หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข่าวสารทางเว็บไซต์ kzone1.go.th ถูกต้อง และรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ 2.นักเรียน ครู บุคลากร ผู้ปกครอง หน่วยงานภายนอก และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบข่าวสารทางเว็บไซต์ ของกลุ่มสถานศึกษา ถูกต้อง และรวดเร็ว ทันเหตุการณ์	28,200	เมษายน .2562	นางภัทรนันท์ ไหลงาม นางสมคิด เมืองสอน นางสุจิตร์ ไชยโก



## หน้า 2

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. กิจกรรมการบริการโลหิตเพื่อช่วยเหลือชีวิตเพื่อนมนุษย์	<p>1. เพื่อส่งเสริมกิจกรรมทำความดี เพิ่มพูนการมีจิตสำนึกสาธารณะ</p> <p>2. เพื่อส่งเสริมให้ของครู บุคลากร นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป ร่วมบริการโลหิต</p> <p>ได้ร่วมกันบริการโลหิต เพื่อเป็นประโยชน์แก่ผู้เจ็บป่วยที่รอรับการ รักษา โดยไม่มุ่งหวังสิ่งตอบแทน</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีของ ผู้ร่วมบริการโลหิต</p> <p>4. เพื่อส่งเสริมการพัฒนานักเรียน นักศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบำเพ็ญประโยชน์ ทั้ง โดยทางตรง และทางอ้อม</p>	<p>ครู และบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน นักศึกษา และบุคคลทั่วไป</p> <p>ร่วมบริการโลหิต จำนวน 100 คน/ครั้ง ปีละ 3 ครั้ง</p>	<p>ด้านปริมาณ</p> <p>มีผู้สนใจเข้าร่วมกิจกรรม บริการโลหิต ไม่ต่ำกว่า 100 คน/ครั้ง</p> <p>ด้านคุณภาพ</p> <p>1. ครู บุคลากร นักเรียน นักศึกษา บริการโลหิตด้วยทัศนคติเชิงบวก คิดบวก สร้างกุศลจิต ทำให้จิตใจเบิกบานจาก "การให้"</p> <p>2. ผู้บริการโลหิตได้แสดงออกถึง "การให้" โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>3. ผู้บริการโลหิตได้เข้าใจกระบวนการบริการโลหิต การเตรียมตัวก่อนบริจาค ระหว่างบริจาค และหลังการบริการโลหิต</p> <p>4. ได้พัฒนาและมีคุณภาพที่ดี</p>	<p>ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ตอนเช้าก่อนบริจาคโลหิต เพื่อรับชื้อเดือนมกราคม 62</p> <p>เจ้าหน้าที่ และผู้มาบริจาคโลหิต จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 5,000 บาท รวมเป็นเงิน 10,000 บาท</p>	<p>3 ครั้ง/ปี ดังนี้</p> <p>1. ตุลาคม 61 ถึง เดือนมกราคม 62</p> <p>2. กุมภาพันธ์ 62 ถึง พฤษภาคม 62</p> <p>3. มิถุนายน 62 ถึง กันยายน 62</p>	<p>นางภทพรนัฐ ไหลงาม</p> <p>นางสมคิด เมืองสอน</p> <p>นางสุจิตร์ ไชยโก</p>

## หน้า 3

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<p>กิจกรรมการสื่อสารและประชาสัมพันธ์</p> <p>1. กิจกรรมทำแผนพับแนะนำสำนักงาน และกิจกรรมสำคัญ</p> <p>2. กิจกรรมจัดทำป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ และกิจกรรมสำคัญ</p> <p>3. กิจกรรมจัดซื้อหนังสือพิมพ์รายวัน</p>	<p>1. เพื่อให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามภารกิจของ สพป.ขอนแก่น เขต 1 ให้ความร่วมมือ สนับสนุน มีศรัทธา ประสานเพื่อเกิดความเข้าใจ รวมทั้งมีความสัมพันธ์อันดีในการศึกษา ระดับต่ำกว่าอุดมศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. เพื่อเผยแพร่ข่าวสารการศึกษา และสิ่งที่น่ารู้กิจกรรมดีเด่นของหน่วยงาน บุคลากร กลุ่มสถานศึกษา โรงเรียน แก่บุคคลที่เกี่ยวข้อง และสาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และต่อเนื่อง</p> <p>3. เพื่อเสริมสร้างความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัด</p>	<p>1. ร้อยละ 90 บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจตรงกัน ในการปฏิบัติงานตาม แผนนโยบาย เป้าหมาย และสภาพความสำเร็จ ในการพัฒนาคุณภาพ การศึกษาของสำนักงาน</p> <p>2. ร้อยละ 80 ผู้ปกครอง ประชาชน บุคคลทั่วไป มีความเข้าใจในบทบาท มีความเข้าใจในบทบาท</p> <p>มีการรอบนโยบาย จุดเน้น ของ สพฐ.</p> <p>3. ร้อยละ 90 ของกลุ่ม บุคคลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ปกครอง ชุมชน สมาคม ชมรม เข้าใจในบทบาท ภาระหน้าที่ของสำนักงาน</p>	<p>ร้อยละ 80ของผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบความเคลื่อนไหว การปฏิบัติงานด้านการศึกษา ในด้าน</p> <p>1. นำเสนอข้อมูลข่าวสาร ความเคลื่อนไหวตามกรอบ นโยบายของ สพฐ.</p> <p>2. ผลลัพธ์ในรูปแบบเอกสาร รูปภาพ ป้ายไวนิล วารสาร หนังสือพิมพ์</p> <p>3. ครู นักเรียน และผู้เกี่ยวข้อง ด้านการศึกษาที่มีผลงานดีเด่น ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ</p> <p>เผยแพร่ต่อสาธารณชน</p> <p>ในช่องทาง เว็บไซต์, แผนพับ จดหมายข่าว ป้ายไวนิล และหนังสือพิมพ์ทั้งส่วนกลาง และหนังสือพิมพ์ส่วนภูมิภาค</p>	<p>1. แผนพับประชาสัมพันธ์ 5,000 บาท</p> <p>2. ป้ายไวนิลประชาสัมพันธ์ 1,000 บาท</p> <p>3. ค่าหนังสือพิมพ์ 2,675 บาท</p>	<p>1-ต.ค.-61 ถึง 30-ก.ย.-62</p>	<p>นางภทธรินทร์ ไหลงาม</p> <p>นางสมคิด เมืองสอน</p> <p>นางสุจิตร์ ไชยโก</p>

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ**

โครงการ การประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 3.1.2(4)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประเด็นที่ 5

สอดคล้องกับ มาตรฐานประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.การประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา/ผอ.กลุ่ม-หน่วย สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 1	1.เพื่อแจ้งนโยบาย ข้อราชการ สำคัญเร่งด่วน ให้ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา/ผอ.กลุ่ม- หน่วย ในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 1 ได้ทราบและถือปฏิบัติที่ ถูกต้องตรงกัน 2.เพื่อหารือและพิจารณางาน ราชการหรือเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน 3.เพื่อส่งเสริมสนับสนุนยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลหรือหน่วยงาน	1. ผอ.สพป./รอง ผอ. สพป./ผอ.กลุ่ม-หน่วย สังกัด สพป.ขก.1 2.ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.ขก.1 รวม 180 คน	ผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต1 ร้อยละ 100 ผ่านการประเมินคุณภาพเขต ระดับดีมาก ขึ้นไป	1.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 150x70 = 10,500 2.อาหารกลางวัน 150x80 = 12,000 3.ค่าวัสดุ 3,000 บาท จำนวน 3 ครั้ง  เป็นเงิน 76,500 บาท	ตค.2561 ถึง ก.ย.2562	นางพนัณิศา เดชอนันตพงศ์

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ**

โครงการ การประชุมผู้บริหารการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ประธานกลุ่มและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 3.1.2(4)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 4 ประเด็นที่ 5

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.การรับฟังรายการ "พุธเช้า ข่าว สพฐ." และการประชุม "Morning Talk"	เพื่อส่งตรงข้อมูลถึงครู รู้ถึง นักเรียนและประชาชน แบ่งเป็น 2 ช่วง ๆ แรก "พุธเช้า ข่าว โรงเรียน" เป็นการนำเสนอเรื่อง ราวดี ๆ ของนักเรียน ครูและ โรงเรียน เช่น รูปแบบการจัด การเรียนการสอน PLC หรือ Best Practice ที่เป็นเลิศ กิจกรรมเด่น/ต้นแบบของ โรงเรียน ผลงานนวัตกรรมของ นักเรียน ครู หรือนำเสนอครูดี ที่หนูรัก ครูเก่ง ครูมีเทคนิคการ สอนเพื่อเป็นแบบอย่างให้เพื่อน ครูหรือจะเป็นการนำเสนอ เด็กเก่ง เด็กมีจิตอาสา/สร้าง นวัตกรรม/ทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ หรือ ตัวอย่างสินค้า หรือผลิตภัณฑ์จากฝีมือนักเรียน เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน รายการดังกล่าว	1. ผอ.สพป./รอง ผอ. สพป./ผอ.กลุ่ม-หน่วย สังกัด สพป.ขก.1 จำนวน 25 คน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้ารับฟัง รายการ "พุธเช้า ข่าว สพฐ." และการประชุม "Morning Talk" ได้รับข้อมูลข่าวสาร จาก สพฐ.และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ถูกต้องตรงกัน ได้รับทราบนโยบายและ แนวปฏิบัติงานในแนวทาง เดียวกัน	1.ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม 25x20 = 500 บาท 2.ค่าอาหารเช้า 25x20 = 500 บาท  จำนวน 45 ครั้ง ครั้งละ 1000 บาท เป็นเงิน 45,000 บาท	ตค.2561 ถึง ก.ย.2562	นางพัฒน์จิตตา เดชอนันตพงศ์

**แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562**  
**นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ**

โครงการ การจัดวางระบบการควบคุมภายในหน่วยงาน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 5 ตัวชี้วัดที่ 3.1.2(4)

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4 ประเด็นที่ 5

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	1.เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำรายงานการควบคุมภายในและแนวทางการจัดทำรายงานการควบคุมภายในสำหรับการจัดทำรายงานของคณาจารย์ในหน่วยงานของ คณาจารย์ในสำหรับหน่วยงานของ รัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.2561 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2561 2.เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่และโรงเรียนสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 1 มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น รวมทั้งการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงาน ด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงินและการปฏิบัติ ตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง	1.ครู/บุคลากร ที่รับผิดชอบงานควบคุมภายในของสถานศึกษา 2.ผู้บริหารการศึกษา/เจ้าหน้าที่ สังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 1 ที่รับผิดชอบงานควบคุมภายใน รวม 180 คน	ร้อยละ 100 ของผู้เข้าประชุม เชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุมภายใน มีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายและแนวทาง การปฏิบัติที่ถูกต้อง ตรงกันและสามารถจัดทำ แบบรายงานผลการควบคุมภายในได้ถูกต้อง และส่ง แบบรายงานได้ตรงตามเวลาที่กำหนด	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 180x70 = 12,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 180x80 = 14,400 บาท 3.ค่าวัสดุ 1,200 บาท 4.ค่าตอบแทนวิทยากร = 1,800 บาท  รวมเงิน 30,000 บาท	ม.ย.-ก.ย.2562	นางพัฒน์จิตาเดชอนันตพงศ์

นโยบายสพฐที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ  
 ประเด็นกลยุทธ์ 5.1 : เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการศึกษาของ สพฐ สพป. และสถานศึกษา  
 ตัวชี้วัดที่ 5.1(2) : ร้อยละของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพมาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา  
 มาตรฐานสำนักงาน : มาตรฐานที่ 2 ตัวบ่งชี้ที่ 2 การบริหารงบประมาณ  
 ITA : EB3 การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง  
 นโยบายสพฐที่ 4 สร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการการศึกษาที่มีคุณภาพ มาตรฐาน และลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา  
 ประเด็นกลยุทธ์ 4.2(2) : ยกระดับสถานศึกษาในสังกัดทุกระดับ และทุกประเภท ให้มีมาตรฐานตามบริบทของพื้นที่ เพื่อให้พัฒนาผู้เรียนมีคุณภาพ มาตรฐานเหมือนกัน

#### กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารสินทรัพย์ประจำปีงบประมาณ 2562

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	จำนวนเงิน		
ประชุมบุคลากรในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	เพื่อวิเคราะห์สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ 2561 เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการจัดซื้อจัดจ้างปี 2562	บุคลากรในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์	ผลการเบิกจ่ายงบลงทุนในลำดับที่ 9 ตามรายงานของ สพฐ.		-	ต.ค.2561	วิมลพรรณ
ประชุมผู้เกี่ยวข้อง	เพื่อสำรวจและสังเคราะห์ปัญหาสถานศึกษาเกี่ยวกับทะเบียนสินทรัพย์ การขึ้นทะเบียนทรัพย์สินที่สูญหาย/ชำรุด/สูญหายจาก B-obec หักของ สปป. และสถานศึกษา เพื่อสรุปแนวทางการจัดอบรมให้ความรู้	บุคลากรในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และประธานกลุ่มสถานศึกษา			-	ต.ค. 2561	สุนทรียา อภุชวรรณ เกรียงไกร
อบรม จนท.ผู้ปฏิบัติงานของ สพป. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการจัดทำทะเบียนสินทรัพย์ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน	เพื่อให้มีเครื่องมือช่วยจัดการสินทรัพย์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จนท.ในกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สพป. ขอนแก่นเขต 1	ผู้ปฏิบัติงานด้านทะเบียนสินทรัพย์ของสพป. ควบคุมสินทรัพย์ได้อย่างเป็นระบบ สามารถบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างคุ้มค่า มีทะเบียนถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน มีการนำนวัตกรรมมาช่วยผ่อนแรง ทำให้เกิดความสะดวกรวดเร็วในการตรวจสอบสถานะของวัสดุ ครุภัณฑ์ สิ่งปลูกสร้าง		5,400.00 7,316.00 1,200.00 13,916.00	12-13 ต.ค.2561	เกรียงไกร สุนทรียา อภุชวรรณ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	จำนวนเงิน		
อบรมปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านที่ราชพัสดุโรงเรียน ร.ละ 2 คน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้หอโรงเรียน+ผู้ปฏิบัติงาน ด้านที่ราชพัสดุ โรงเรียน และ จนท.สพป. ขอนแก่นเขต1 เกิดความมั่นใจ	หอโรงเรียน-ผู้ปฏิบัติงานจำนวน 310 คน จนท.ดำเนินการประชุม 20 คน วิทยากรจากสำนักงานธนารักษ์ขอนแก่น	ผู้ปฏิบัติงานด้านที่ราชพัสดุ ตรวจสอบ และควบคุมสินทรัพย์ได้อย่างเป็นระบบ สามารถบริหารสินทรัพย์ ได้อย่างคุ้มค่า มีทะเบียนถูกต้อง ครบถ้วนเป็นปัจจุบัน และสนองต่อนโยบายที่4 ประเด็นกลยุทธ์ 4.2(2) : ยกระดับสถานศึกษาในสังกัดทุกระดับ และทุกประเภท ให้มีมาตรฐานตามบริบทของพื้นที่ เพื่อให้ พัฒนาผู้เรียนมีคุณภาพ มีมาตรฐานเสมอกัน ร้อยละของสถานศึกษาที่ผ่าน การประเมินมาตรฐานสถานศึกษาตามที่กำหนด	- ค่าอาหารว่างเครื่องดื่ม (320*5*2) - ค่าอาหารกลางวัน (320*80) - ค่าเอกสารคู่มือ 310 เล่ม - ค่าพานะจนท (20*300) - ค่าตอบแทนวิทยากร (6*600) 73,074.00	22,400.00 25,600.00 15,474.00 6,000.00 3,600.00	17 ต.ค.2561	สุนทรียา ธฤชวรรณ เกรียงไกร
2. ประชุมร.ที่ได้รับงบประมาณสิ่งปลูก งบลงทุน ประจำปี 2562	เพื่อให้ได้เตรียมหาผู้รับจ้าง และรับแบบบูรณาการวางแผน การปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง 1. ติดตาม เรงรัดการเบิกจ่าย งบลงทุนให้ทันตามกำหนดและเป้าหมาย ร้อยละ 98 2. ติดตาม กำกับ การดำเนินงาน เกี่ยวกับที่ราชพัสดุ	จำนวน 25 รร.	ร.สามารถก่อให้เกิดผู้พันได้ครบถ้วน และเบิกจ่ายเป็นไปตามมาตรการ เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน ร้อยละ 98  - ร้อยละ 85 สถานศึกษาสามารถทราบข้อเสนอมหาชนผู้พัน และการบริหารสินทรัพย์อย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ ร้อยละ 90 สถานศึกษาผู้พันด้านพัสดุ ได้รับการพัฒนาจาก เพิ่มพูนความรู้และสามารถนำมาใช้อย่างถูกต้อง เป็นแบบอย่างได้ - ร้อยละ 85 สถานศึกษาของโรงเรียนมีความรู้ ความสามารถ ในการบริหารสินทรัพย์ ตลอดจนควบคุมพัสดุเป็นปัจจุบัน - ร้อยละ 98 รร.สามารถก่อให้เกิด เบิกจ่ายงบลงทุนทันตามกำหนด	43*35*2	3,010.00	พ.ย.61    เม.ย.- ก.ค.62	ธฤชวรรณ สุนทรียา เกรียงไกร
6. กำกับติดตาม				ค่าเบี้ยเลี้ยง(10*120*7) ค่าพาหนะ(10*300*7)	8,400.00 21,000.00		
					90,000.00		





แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4

สอดคล้องกับ นโยบายการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายที่.....

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นการพิจารณาที่ 1 ประเด็นการพิจารณาที่ 6

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 1

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KPS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนี ความรับผิดชอบ EB4(2) EB4(3)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมหลัก ติดตาม ประเมินผล และ รายงานผลการดำเนินงาน ทั้งระบบ กิจกรรมย่อยที่ 1 ติดตาม ประเมินผลและรายงาน ตามนโยบาย สพฐ. ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและ จุดเน้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	-เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการจัดทำสรุป รายงานผลการติดตาม การดำเนิน การขับเคลื่อนนโยบาย สพฐ. ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด นโยบายกระทรวงศึกษาธิการและ จุดเน้น ของ สพฐ.	1.ผอ.เขต/รอง ผอ.เขต จำนวน 6 คน 2.ผอ.กลุ่ม/หน่วย จำนวน 7 คน 3.ผู้รับผิดชอบ จำนวน 32 คน รวม 45 คน	ร้อยละ 100 การติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานใน การขับเคลื่อนนโยบาย สพฐ. ประเด็นกลยุทธ์ ตัวชี้วัด นโยบายกระทรวงศึกษาธิการ และจุดเน้น	1.ค่าอาหาร 20x80x1=1,600 บาท 2.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 20x70x1=1,400 บาท 3.ค่าวัสดุ 1,750 บาท  รวม 4,750.- บาท	ก.พ.-62 เม.ย.-62 ก.ค.-62 ต.ค.-62	นางสมัทนา แก้วจินดา น.ส.นพภาภรณ์ ตุงไธสง นางณัฐยา สีหะวงษ์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.1 ตัวชี้วัดที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 4

สอดคล้องกับ นโยบายการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ นโยบายที่.....

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นการพิจารณาที่ 1 ประเด็นการพิจารณาที่ 6

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 3 ตัวบ่งชี้ที่ 1

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนี ความรับผิดชอบ EB4(2) EB4(3)

กิจกรรมหลัก/กิจกรรมย่อย	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมย่อยที่ 3 ติดตามและ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ ตามแผน ปฏิบัติการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และจัดทำรายงานประจำปีของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	-เพื่อรายงานผลการดำเนินงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปี	1.ผอ.เขต/รอง ผอ.เขต จำนวน 6 คน 2.ผอ.กลุ่ม/หน่วย จำนวน 7 คน 3.ผู้รับผิดชอบ จำนวน 32 คน รวม 45 คน	จัดทำรายงาน ประจำปี จำนวน 100 เล่ม	1. ค่าจัดทำเอกสาร จำนวน 200 เล่ม 200x250=25,000 บาท รวม 50,000.-บาท	เม.ย.-62 ก.ค.-62 ต.ค.-62	นางสุมัทนา แก้วจินดา น.ส.นพภาภรณ์ ดุงไธสง นางณัฐยา สีหะวงษ์
รวมทั้งสิ้น				57,750.-		

แนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพงานนโยบายและแผน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ 7 การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก  
สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 3

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1(2), EB2, EB4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1.จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1.ทบทวนผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา 2.วิเคราะห์ทิศทางการจัดการศึกษา และกำหนดแนวทางการพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐานตามบริบทและสภาพปัญหาของเขตพื้นที่การศึกษา 3.จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	1. ผู้บริหารเขตฯ จำนวน 16 คน 2. ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 10 คน 3. คณะกรรมการ กตปน. จำนวน 9 คน 4. ศน. จำนวน 18 คน 5. জনท. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน  รวม 68 คน	1.ร้อยละของหน่วยงาน มีการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม	ประชุมครั้งที่ 1 เพื่อสะท้อนผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40x70x2 = 5,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40x80x2 = 6,400 บาท ประชุมครั้งที่ 2 วิเคราะห์ทิศทางและกำหนดแนวทางการพัฒนา 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40x70x5 = 14,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40x80x5 = 16,000 บาท ประชุมครั้งที่ 3 พิจารณาความสอดคล้องของโครงการ/กิจกรรม 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 30x70x1 = 2,100 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 30x80x1 = 2,400 บาท ประชุมครั้งที่ 5 ประชุมเชิงปฏิบัติการบูรณาการแบบมีส่วนร่วม 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50x70x1 = 3,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50x80x1 = 4,000 บาท ประชุมครั้งที่ 5 ประชุมเชิงบูรณาการแบบมีส่วนร่วม 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50x70x2 = 7,000 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50x80x2 = 8,000 บาท ประชุมครั้งที่ 6 ประชุมพิจารณาอนุมัติร่างแผน 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 50x70x1 = 3,500 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 50x80x1 = 4,000 บาท	ตค.-ธค.62	นางสุมัทนา แก้วจินดา นางณิชากรีย์ ตั้งวานิชกพงษ์ กลุ่มนโยบายและแผน

แนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพงานนโยบายและแผน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ 7 การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก  
สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 3  
สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....  
สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1(2), EB2, EB4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2.กำกับ ติดตาม การดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการประจำปี 2562 ของสถานศึกษา	2.เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินการจัดทำแผนฯ และการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	โรงเรียนในสังกัด สพป.ขอนแก่น เขต 1 ทุกโรงเรียน 156 โรงเรียน	1.ร้อยละของ สถานศึกษาในสังกัด มีการบริหารจัดการ แบบมีส่วนร่วม	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 1.คำนวณใช้ในการประชุมและเตรียมงาน 2,285 บาท 2.ค่าจัดทำเล่ม+ถ่ายเอกสาร+ปก 40x150 = 6,000 บาท  รวม 84,785 บาท	มค.62	กลุ่มนโยบาย และแผน หน่วยตรวจสอบ ภายใน กลุ่มบริหาร การเงินและสินทรัพย์

แนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพงานนโยบายและแผน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ 7 การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 3

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1(2), EB2, EB4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
3.จัดทำแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี 2562-2565	3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา	1. ผู้บริหารเขตฯ จำนวน 16 คน 2. ประธานกลุ่มเครือข่ายพัฒนาคุณภาพการศึกษา จำนวน 10 คน 3. คณะกรรมการ กตปน. จำนวน 9 คน 4. ศน. จำนวน 18 คน 5. জনท. ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 15 คน  รวม 68 คน	1. มีการใช้แผนเป็นเครื่องมือในการบริหารและจัดการศึกษา	ประชุมครั้งที่ 1 เพื่อวิเคราะห์ SWOT Analysis 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40x70x2 = 5,600 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40x80x2 = 6,400 บาท ประชุมครั้งที่ 2 เพื่อเสนอร่างแผนพัฒนาฯ 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 40x70x1 = 2,800 บาท 2.ค่าอาหารกลางวัน 40x80x1 = 3,200 บาท จัดทำรูปแบบแผนพัฒนาการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปี 2562-2565 1.ค่าวัสดุที่ใช้ในการเตรียมงานและประกอบเล่มแผนฯ = 5,300 2.ค่าจัดทำเล่ม+ถ่ายเอกสาร+ปก 50x150 = 7,500 บาท  รวม 30,800 บาท	เมย. 62	นางสมิ์ทนา แก้วจินดา นางสาว พงษ์ลัดดา รักมรงค์ นางณิชากรีย์ ตั้งวานิชกพงษ์ กลุ่มนโยบาย และแผน

แนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพงานนโยบายและแผน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ 7 การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 3

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1(2), EB2, EB4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก	1.เพื่อบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในรูปแบบที่เหมาะสม 2.เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด มีวิถีปฏิบัติที่เป็นเลิศ สามารถเป็นต้นแบบโรงเรียนขนาดเล็ก 3.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน โรงเรียนขนาดเล็กให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	1.โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 100 โรงเรียน 2.คณะทำงาน จำนวน 10 คน  รวม 110 คน	1.มีรูปแบบและแนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กให้เกิดคุณภาพ 2.จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กลดลง 3.ร้อยละของผู้เรียนที่อยู่ในโรงเรียนขนาดเล็กมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	กิจกรรมที่ 1 ประชุม ผอ.โรงเรียนขนาดเล็ก (ถอดบทเรียน) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน 100x150x1 = 15,000 บาท  กิจกรรมที่ 2 ประชุม (สังเคราะห์ผลฯ) 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน 10x150x1 = 1,500 บาท  กิจกรรมที่ 3 สังเคราะห์รูปแบบการบริหารจัดการ รร.ขนาดเล็ก 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน 20x150x1 = 3,000 บาท 2.จัดทำเอกสารเผยแพร่การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก 50x100 = 5,000 บาท  กิจกรรมที่ 4 ประชุมสรุปผลและคัดเลือกรูปแบบการบริหาร 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน 100x150x1 = 15,000 บาท 2.ค่าตอบแทนวิทยากร 2,000 บาท	พค.-ม.ย. 62	นางสมิทธา แก้วจินดา นางสาว พงษ์รัตดา รักนรงค์ นางณิชากรีย์ ตั้งวานิชกพงษ์ กลุ่มนโยบาย และแผน

แนวทางการบริหารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562  
นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ ขับเคลื่อนประสิทธิภาพงานนโยบายและแผน

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 2 ตัวชี้วัดที่ 1 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3 ตัวชี้วัดที่ 3 นโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ 7 การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 3

สอดคล้องกับ มาตรฐานการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB1(2), EB2, EB4

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
4.การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก	1.เพื่อบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กในรูปแบบที่เหมาะสม 2.เพื่อส่งเสริมให้โรงเรียนขนาดเล็กในสังกัด มีวิถีปฏิบัติที่เป็นเลิศ สามารถเป็นต้นแบบโรงเรียนขนาดเล็ก 3.เพื่อส่งเสริม สนับสนุน โรงเรียนขนาดเล็กให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการตามนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ	1.โรงเรียนขนาดเล็ก จำนวน 100 โรงเรียน 2.คณะทำงาน จำนวน 10 คน  รวม 110 คน	1.มีรูปแบบและแนวทางในการบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็กให้เกิดคุณภาพ 2.จำนวนโรงเรียนขนาดเล็กกลดลง 3.ร้อยละของผู้เรียนที่อยู่ในโรงเรียนขนาดเล็กมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้น	กิจกรรมที่ 5 แสดงผลงาน/จัดนิทรรศการ การบริหารจัดการโรงเรียนขนาดเล็ก 1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มและค่าอาหารกลางวัน 100x150x1 = 15,000 บาท 2.ค่าโลโก้รางวัล (3 ชิ้น) 800x3 = 2,400 บาท 3.ค่าจัดทำเกียรติบัตร 1,000 บาท 4.จัดทำรายงาน จำนวน 20 เล่ม 20x100 = 2,000 บาท  รวม 61,900 บาท		นางสมิทธา แก้วจินดา นางสาว พงษ์ลัดดา รักณรงค์ นางณิชากรีย์ ตั้งวานิชกพงษ์ กลุ่มนโยบาย และแผน

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ การบริหารจัดการงบประมาณ ประจำปี 2562

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.4 ตัวชี้วัดที่ 3.4.1 (1) มีรูปแบบหรือแนวทางในการจัดสรรงบประมาณให้กับผู้เรียนและสถานศึกษาโดยตรงอย่างเหมาะสม

3.4.1 (2) ผู้เรียนทุกคนและสถานศึกษาได้รับการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพสอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 2

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่ 4 ตัวชี้วัดที่ 4.2.12.2 การจัดทำบัญชีต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต  
สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB 1 (2)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมพิจารณาการ งบประมาณทุกรายการ	1. เพื่อเสริมสร้างความ เข้าใจให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา เกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ 2. เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้รับผิดชอบ ด้านการเสนอของงบประมาณของ สถานศึกษาในสังกัดให้สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. สถานศึกษาในสังกัด จำนวน 156 โรงเรียน 2. คณะทำงาน 17 คน 3. คณะกรรมการพิจารณา จำนวน 15 คน	สถานศึกษาในสังกัดสามารถ เสนอขอจัดตั้งงบประมาณ ได้อย่างถูกต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์และทันตาม กำหนดเวลาน้อยกว่า ร้อยละ 95	1. ประชุมพิจารณา ปีละ 5 ครั้ง - ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน คณะ ทำงาน 17 x 5 x 150 เป็นเงิน 12,750.- บาท - ค่าพาหนะคณะทำงาน 6 คน 5 ครั้งๆละ 4 วัน ๆ ละ 200 บาท เป็นเงิน 24,000.- - ค่าอาหารว่างและ อาหารกลางวัน คณะ กรรมการ 15 x 5 x 150 เป็นเงิน 11,250.- บาท <b>รวม 48,000.- บาท</b>	พ.ย. 61 - ก.ย. 62	นางสุมนา แก้วจินดา นางสารกิ ประจันตะเสน



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
2. สํารวจติดตามและตรวจสอบสภาพความจำเป็นและขาดแคลน	1. เพื่อจัดทำข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดตั้งงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	1. คณะกรรมการที่แต่งตั้ง 10 คน	สถานศึกษาในสังกัดสามารถเสนอขอจัดตั้งงบประมาณได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์และทันตามกำหนดเวลาไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	- ค่าพาหนะคณะทำงาน 9 คน 5 วัน ๆ ละ 100 บาท เป็นเงิน 4,500.-บาท  รวมทั้งสิ้น 52,500.- บาท	พ.ย. 61 - ก.ย. 62	นางสุพัทธนา แก้วจินดา นางสารภี ประจันตะเสน

# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## นโยบายที่ 5

โครงการ พัฒนาระบบการประชุมทางไกล (Video conference)

สนองนโยบาย สพฐ. ที่

สอดคล้องนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 5

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 บังชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 4

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB.....

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาระบบประชุมทางไกล Video Conference	พัฒนาระบบการประชุมทางไกล Video Conference สพป. ขอนแก่น เขต 1 และศูนย์บริการ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ขอนแก่น เขต 1 มีระบบ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1 และกลุ่มเครือข่าย	1. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนา ระบบประชุมทางไกล	พ.ย.-61	นางสาวรวิ
2. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบประชุมทางไกล Video Conference	จัดประชุมทางไกลเครือข่าย พัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้ง 10 แห่ง มีระบบ	การประชุมทางไกล Video Conference ที่สามารถ	พัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้ง 10 แห่ง มีระบบ	ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 21 คน X 1 ครั้ง X 150 บาท		
3. ลงพื้นที่ภาคสนามเพื่อติดตามและแก้ปัญหา การติดตั้งระบบ Video Conference	พัฒนาคุณภาพการศึกษา ทั้ง 10 แห่ง ให้สามารถใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เชื่อมต่อระหว่างกลุ่ม เครือข่ายพัฒนาคุณภาพ ทั้ง 10 แห่ง และ	การประชุมทางไกล Video Conference ที่ทันสมัย	เป็นเงิน 3,300 บาท		
4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบฯ			การประชุมทางไกล Video Conference ที่ทันสมัย	ค่าพาหนะ		
5. ลงพื้นที่ภาคสนามเพื่อติดตามและแก้ปัญหา การใช้งานระบบ Video Conference			ครบถ้วน สามารถใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวน 3 คน X 1 ครั้ง X 940 บาท		
				จำนวน 5 คน X 1 ครั้ง X 300 บาท		
				เป็นเงิน 5,820 บาท		
				ค่าที่พัก		
				จำนวน 3 คน X 1 ครั้ง X 800 บาท		
				เป็นเงิน 2,400 บาท		
				รวม 11,520 บาท		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				2.ประชุมเชิงปฏิบัติการ	พ.ย.-61	
				ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน		
				จำนวน 65 คน X 1 ครั้ง X 150 บาท		
				เป็นเงิน 9,750 บาท		
				3.ลงพื้นที่เพื่อติดตามการติดตั้ง	พ.ย.61-ก.ย.62	
				ค่าพาหนะ		
				จำนวน 4 คน X 4 ครั้ง X 300 บาท		
				เป็นเงิน 4,800 บาท		
				ค่าเบี้ยเลี้ยง		
				จำนวน 4 คน X 4 ครั้ง X 120 บาท		
				เป็นเงิน 2,400 บาท		
				รวม 7,200 บาท		
				4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนา	พ.ย.61-ก.ย.62	
				ระบบ		
				ค่าพาหนะ		
				จำนวน 4 คน X 4 ครั้ง X 100 บาท		
				เป็นเงิน 1,600 บาท		
				ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน		
				จำนวน19คน X 4 ครั้ง X 150 บาท		
				เป็นเงิน 11,400 บาท		
				รวม 13,000 บาท		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				ลงพื้นที่เพื่อแก้ปัญหาการใช้งานฯ		
				ค่าพาหนะ		
				จำนวน 5 คน X 10 ครั้ง X 100 บาท		
				เป็นเงิน 5,000 บาท		
				ค่าเบี้ยเลี้ยง		
				จำนวน 5 คน X 10 ครั้ง X 120 บาท		
				เป็นเงิน 6,000 บาท		
				รวม 11,000 บาท		
				รวมทั้งสิ้น 52,470 บาท		

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

โครงการ การบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ

สนองนโยบาย สพฐ. ที่ 5 ประเด็นกลยุทธ์ที่ 3.5 ตัวชี้วัดที่ 1 สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบข้อมูลสารสนเทศที่สามารถใช้ในการวางแผนการจัดการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ตัวบ่งชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 2 สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....-.....ตัวชี้วัดที่.....-..... สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB 1 (2) EB 4 (1)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำข้อมูลสารสนเทศ ประจำปี พ.ศ. 2562	1.เพื่อสร้างความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับครู/ธุรการงานข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียน 2.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับครู/ธุรการของโรงเรียน	1.ครู/ธุรการผู้รับผิดชอบงานข้อมูลสารสนเทศของโรงเรียนในสังกัดโรงเรียนละ 1 คน จำนวน 156 โรงเรียน 2.วิทยากร 7 คน	1.ร้อยละของผู้เข้าประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านข้อมูล 2.ร้อยละของสถานศึกษาปฏิบัติงานด้านข้อมูลได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	1.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 165x70 = 11,550 2.อาหารกลางวัน 165x80 = 13,200 3.ค่าวัสดุ 250.- 4. ค่าจัดทำเอกสาร 50x70 =3,500.-	มิ.ย.-62	นางจรรยาพร หาดสมบัติ
				รวม 28,500 บาท		

# แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

## นโยบายที่ 5

โครงการ พัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา

สภามหาวิทยาลัย

สอดคล้องนโยบายกระทรวงศึกษาธิการ ที่ 5

สอดคล้องกับ มาตรฐานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มาตรฐานที่ 1 ปงชี้ที่ 1 ประเด็นที่ 4

สอดคล้องกับ มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติการ (KRS) ตามองค์ประกอบที่.....ตัวชี้วัดที่.....

สอดคล้องกับ ITA ดัชนีความโปร่งใส EB.....

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1. จัดหา/ติดตั้งอุปกรณ์ระบบบริการการเข้าถึงข้อมูลอินเทอร์เน็ต (Proxy Server)	เพื่อพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	1.จัดหา/ติดตั้งอุปกรณ์ระบบบริการการเข้าถึงข้อมูลอินเทอร์เน็ต (Proxy Server) งบประมาณ 40,000 บาท	พ.ย.61-ก.ย.62	นางสาวกัญญา
2. พัฒนาระบบเครือข่ายให้สัญญาณโครงข่าย	ความเร็วสูงของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา	ขอนแก่น เขต 1 มีระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	คอมพิวเตอร์และเครือข่าย	2. พัฒนาระบบเครือข่ายให้สัญญาณโครงข่ายผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต เพื่อขยายเส้นทาง		
3.ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบ (administrator)	เพื่อให้บริการอินเทอร์เน็ตให้สามารถให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ขอนแก่น เขต 1 ให้สามารถให้บริการเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	2. พัฒนาระบบเครือข่ายให้สัญญาณโครงข่ายผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต เพื่อขยายเส้นทาง		
4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	เพื่อให้บริการเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ขอนแก่น เขต 1 ให้สามารถให้บริการเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	2. พัฒนาระบบเครือข่ายให้สัญญาณโครงข่ายผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต เพื่อขยายเส้นทาง		
5. พัฒนาศูนย์ปฏิบัติการเทคนิคการซ่อมบำรุงระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	เพื่อให้บริการเพื่อการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ขอนแก่น เขต 1 ให้สามารถให้บริการเพื่อใช้ในการบริหารจัดการ	อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง	2. พัฒนาระบบเครือข่ายให้สัญญาณโครงข่ายผู้ให้บริการอินเทอร์เน็ต เพื่อขยายเส้นทาง		
				รวม 24,000 บาท		

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
				<div> <div>3.ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ดูแลระบบ (administrator) จำนวน 6 คน</div> <div>ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน 6 คน X 12 ครั้ง X 150 บาท</div> <div>รวม 10,800 บาทขอเบิก 10,100 บาท</div> </div> <div> <div>4. ประชุมคณะทำงานเพื่อพัฒนา</div> <div>ปรับปรุงระบบคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย</div> <div>ค่าอาหารว่างและอาหารกลางวัน จำนวน10คน X 12 ครั้ง X 150 บาท</div> <div>รวม 18,000 บาท</div> <div>รวมทั้งสิ้น 92,100 บาท</div> </div>		